

## Fiche récapitulative

FPG225 | Gestion de la diversité en ressources humaines



**18**

Total d'heures d'enseignement



**2**

Crédits ECTS



**Date non définie**

Début des cours prévu

### Programme

- Des politiques de lutte contre les discriminations et d'égalité professionnelle à la gestion de la diversité
- Stéréotypes et biais : aux sources des discriminations
- Diagnostic des discriminations
- Recruter sans discriminer
- Contrer les discriminations dans l'évaluation et la rémunération
- Management inclusif et conditions de travail
- Gestion de carrière inclusive

### Objectifs : aptitudes et compétences

#### Objectifs :

Cette UE enseigne les pratiques de gestion des ressources humaines et de management dans les entreprises, organisations et associations, qui permettent de prévenir les discriminations et de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi que l'inclusion et le bien-être de toutes les personnes, quelles que soient leurs origines, identités, âges ou état de santé.

Ces pratiques permettent aux entreprises de respecter la loi, d'améliorer leurs pratiques d'emploi pour attirer et fidéliser les talents divers et de favoriser le bien-être et l'engagement de leur personnel.

#### Compétences :

Cette UE vise l'acquisition des compétences suivantes :

Connaître les politiques de GRH en matière d'égalité professionnelle, de gestion de la diversité et de lutte contre les discriminations.

Identifier les pratiques et les outils RH accompagnant ces politiques.

Mettre en place une politique de gestion de la diversité et de lutte contre les discriminations.

Manager une équipe diverse en respectant les identités de chacun.e

### Prérequis

Toute personne intéressée par la gestion de la diversité, l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations en entreprise, association, secteur public.

Cet enseignement fait partie de plusieurs diplômes en GRH (titre RRH RNCP niveau 2, Master GRH, Master Organisation et Développement Durable) et du certificat de compétences Chargé de diversité.

### Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.


## Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

 Mixte: cours en présentiel et à distance

Centre de formation	Prochaine session*	Modalité	Tarif individuel
Nouvelle-Aquitaine	2023/2024 : Date non définie		De 0 à 360 €

\*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

## Modalités

### Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

### Modalités de validation :

Examen

## Tarif

Mon employeur finance	360 €
Pôle Emploi finance	180 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 52 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 41,60 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open\\_in\\_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

## Passerelles : lien entre certifications

- CPN04B20 - Gestion opérationnelle des Ressources Humaines
- CPN0400A - Titre RNCP Niveau 6 Responsable ressources humaines

## Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

## Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite