le cnam
Nouvelle-Aquitaine

Fiche récapitulative

FPG114 | Outils RH

51
Total d'heures d'enseignement

6
Crédits ECTS

Date non définie
Début des cours prévu

Programme

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :
Séance introductive
Présentation du cours
Les modalités pratiques du cours
Comment va se dérouler l'évaluation

Séance 1 : Evolution de la fonction RH et des métiers RH
Les enjeux et l'adaptation de la fonction RH
Les particularités de la fonction RH aujourd'hui
Description des métiers RH : évolution et création

Séance 2 : Rémunération
Différences entre paie et rémunération
Classification et grilles salariales
Méthodes d'évaluation et de rémunération des emplois

Séance 3 : Recrutement
Processus de recrutement et outils associés
Recrutement à l'ère du numérique et de l'IA
Les tests de recrutement (ECPA)
Recruter des talents particuliers (Gen Y, sénior, stagiaires, apprentis, handicapés etc.)

Séance 4 : Formation
Contexte légal
Déployer une politique de formation et ses outils

Séance 5 : Relations sociales
Contexte légal

Les outils et pratiques des relations sociales en entreprise

Séance 6 : Gestion des compétences et des talents
Processus de mise en oeuvre d'une GPEC
Les outils de la GPEC : références, évaluation, cartographie, accord d'entreprise, de branche etc..
Passage de la gestion des compétences à la Gestion des talents

Séance 7 : Gestion des carrières
Diversité des pratiques dans la gestion des carrières
Outils : entretiens, commission carrières, challenging, coaching, tutorat, intégration, business game, assessment centers etc.
Défis générationnel (sénior versus GenY) aspects légaux et pratiques.

Séance 8 : Audit social et RH à l'international
Mettre en place un audit social Conditions d'application.
Gestion des expatriés et impatriés, outils

Séance 9 : Responsabilité sociale et performance sociale
Responsabilité sociale : aspects légaux, contenu, diversité des approches de corporate gouvernance.
Outils de la mesure de la performance sociale.

Séance 10 : SIRH et communication sociale
Différents supports pour une communication sociale
Développer sa marque employeur

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Cette UE est dispensée 100 % en Formation à distance (inscription au centre Cnam Paris et pas Ile de France).
/>
Aucun regroupement n'est réalisé par le Professeur Cécile Dejoux mais un suivi par forum en ligne

L'UE est également dispensée par des vacataires en présentiel à Paris et dans les centres Cnam ainsi qu'en session hybride (au moins 5 regroupements en présentiel obligatoires).

1. Savoir gérer les processus RH (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
2. Maîtriser les techniques et les outils des différents domaines des ressources humaines.

Ce cours s'appuie sur la lecture obligatoire des livres
Fonctions RH , Pearson (dernière édition).
Gestion des compétences et GPEC, Dunod, topo.
Gestion des talents : la GRH d'après crise, Dunod.

Compétences :

Acquérir les "basiques RH" du métier de RRH ou des métiers de spécialiste dans un domaine RH (responsable formation, responsable recrutement, responsable GPEC, etc...).

Etre capable de mettre en place et de développer des outils et techniques RH.

Prérequis

Publics :
Pas de prérequis. Tout auditeur qui le souhaite peut suivre ce cours.

1. Auditeur libre
2. Etre salarié ou bien avoir été en activité ou être en recherche d'emploi
3. Etre dans un parcours diplômant : licence RH, certificat.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

Cours en présentiel

Cours 100% à distance

Mixte: cours en présentiel et à distance

Centre de formation	Prochaine session*	Modalité	Tarif individuel
Nouvelle-Aquitaine	2023/2024 : Date non définie		De 0 à 1.020 €

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Examen sur table en fin d'année avec 2 sessions (dont une de rattrapage) sans document;

Si inscription en FOD nationale alors l'examen est réalisé dans le centre Cnam le plus proche de votre domicile.

Aucune convocation ne sera envoyée. Venir avec sa carte d'identité.

Les notes ne sont pas envoyées mais mises en ligne sur le site du Cnam

Les résultats sont publiés sur votre portail élève dès qu'ils sont connus.

/>
En cas de succès, vous pourrez télécharger une attestation de réussite.

Tarif

Mon employeur finance	1.020 €
Pôle Emploi finance	510 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 156 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 124,80 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- LG036C25 - Gérer les processus RH et les data RH
- CC4100A - Certificat de compétence Assistant ressources humaines
- CYC8101A - Ingénieur Automatique et robotique spécialité Automatique
- CYC9403A - Ingénieur Mécanique spécialité Structure

- CYC8102A - Ingénieur Automatique et robotique spécialité Mécatronique
- CYC9106A - Diplôme d'ingénieur Cybersécurité
- CYC9105A - Diplôme d'ingénieur Informatique : Systèmes d'information
- CYC9104A - Diplôme d'ingénieur Informatique, réseaux, systèmes et multimédia (IRSM)
- CYC9101A - Diplôme d'ingénieur Architecture et ingénierie des systèmes et des logiciels (AISL)
- LG03605A - Licence générale : Gestion des ressources humaines
- LG03604A-2 - Licence Droit appliqué à l'entreprise spécialité Droit des affaires
- CYC8305A - Diplôme d'ingénieur Travaux publics
- LG03604A-1 - Licence Droit appliqué à l'entreprise spécialité Droit Social
- CYC8301A - Diplôme d'ingénieur Bâtiment

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite