

Fiche récapitulative

FPG001 | Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines



36

Total d'heures d'enseignement



4

Crédits ECTS



Date non définie

Début des cours prévu

Programme

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :

Séance 1 - Introduction à la GRH : Définitions, modèles et référentiels de base

Séance 2 - Le GRH et les autres grandes fonctions de l'entreprise

Séances 3 - La GRH et quelques grandes problématiques de management des organisations

Séance 4-5 - Les évolutions du travail et leurs conséquences pour la GRH

Séance 6 - Les approches mécanistes des organisations / Focus sur les structures organisationnelles

Séance 7-8 - Les approches humanistes / Focus sur le trio motivation-satisfaction-implication

Séance 9 - Les approches interactionnistes / Focus sur l'acteur et sa démarche stratégique

Séance 10 - Les approches symbolistes / Focus sur la culture d'entreprise

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Ce cours est en FOD nationale à Paris au 1er semestre (s'inscrire au Cnam Paris et pas en Ile De France IDF si vous souhaitez le faire à distance). Il est dispensé par la responsable Nationale de la Licence RH : Olfa ZAÏBET-GRESELLE, Maîtresse de conférences en GRH.

Inscriptions : />

Regroupement en live via Moodle au 1er semestre (les dates seront indiquées dans l'espace Moodle du cours).

Ce cours est dispensé, par des vacataires, en région en présentiel ou en FOD hybride avec au moins 5 regroupements physiques obligatoires.

Ce cours a pour objet de :

- Permettre aux auditeurs de comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations ;
- Donner aux auditeurs une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;
- Explorer avec les auditeurs les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;
- Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation ;

Compétences :

Trois compétences clés visées :

- Comprendre les enjeux et les contingences de la fonction RH
- Repérer les axes d'évolution des pratiques RH et des entreprises
- Développer ses pratiques de management

Prérequis

Tout public désirant acquérir des bases en Gestion des Ressources Humaines (GRH) et management.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.




Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

 Mixte: cours en présentiel et à distance

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2025-2026	De 0 à 720 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2026-2027	De 0 à 720 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2027-2028	De 0 à 720 €

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Examen final : Devoir sur table individuel écrit (sans document) en fin de semestre (2H) mixant un peu de théorie et principalement un cas pratique.

2 sessions (dont une de rattrapage)

Pour valider cette UE, vous devez obtenir une note minimale de 10/20

Tarif

Mon employeur finance	720 €
Pôle Emploi finance	360 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 104 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 83,20 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- CC10000A - Certificat de compétence Chargé de développement RH
- CC4100A - Certificat de compétence Assistant ressources humaines
- LG036C45 - Bloc RH : Fondamentaux RH
- LG036C47 - Bloc Comptabilité : Positionnement professionnel
- LG041B11 - Bloc Formation : Identification d'un questionnement au sein d'un champ disciplinaire
- LG03604A - Licence 3 Droit appliqué à l'entreprise
- LG03604A-1 - Licence 3 Droit appliqué à l'entreprise spécialité Droit Social
- LG036C14 - Bloc Droit : Appliquer les méthodes et utiliser les outils juridiques
- LG03604A-2 - Licence 3 Droit appliqué à l'entreprise spécialité Droit des affaires
- LG03605A - Licence 3 : Gestion des ressources humaines
- LG03607A - Licence 3 Comptabilité Contrôle Audit
- LG04101A - Licence générale Formation et travail

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite