

Fiche récapitulative

DSY221 | OID, Organisation innovante & durable

Mise à jour le 09/09/2026



60

Total d'heures d'enseignement



6

Crédits ECTS



Date non définie

Début des cours prévu

Programme

Cette formation dite « hybride » propose plusieurs ressources et activités en présentiel et à distance :

- Un MOOC « Vers l'OID... » (Organisation innovante et durable (vidéos, power point, cartographies, liens internet, bibliographie, QCM et tests finaux) avec notamment les thèmes suivants : L'organisation comme Commun / Triple Depreciation Line (TDL) ou l'environnement et le social comme capital commun / Leadership Studies / Agora numérique / Publicité responsable / Motivation et éthique / ONG et parties prenantes / Constitutionnalisation de l'eau...
- Le kit de formation à la MIC (méthode des incidents critiques organisationnels).
- La réalisation de 6 analyses d'incidents critiques (expériences de panne d'action et d'innovation stratégique) mobilisant la méthode MIC.
- Le passage individuel du Sulitest (Sustainability Literacy Test) de l'ONU (Organisation des nations unies), intégré en ligne à votre ENF (espace numérique de formation Cnam). Il permet un diagnostic de votre connaissance sur les 17 ODD (Objectifs du développement durable) et une formation complémentaire dans le cadre de ce cours.
- Des outils et de logiciels de communication proposés par l'ENF selon l'équipement des participants bien entendu (Teams, Mural, etc.).

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

L'expérience mondiale du Covid-19 rend plus encore nécessaires des enseignements, des outils et des méthodes d'organisation plus innovants et durables (Kramer, 2020, Harvard Business Review), en particulier dans le domaine du management et de la gestion. L'enjeu est de former des acteurs capables de mobiliser à leur niveau et dans leur contexte la palette des approches ESG (Environnementales, sociales et liées à la gouvernance). Ces approches sont parfois expérimentales (les Communs organisationnels par exemple), parfois plus anciennes (l'organisation circulaire). Dans tous les cas elles sont très nombreuses et multiples, ce qui rend parfois complexe leur appropriation. Ce cours a plusieurs objectifs :

- Présenter la nouvelle vision de l'organisation (l'action collective organisée) comme un (bien) comme un Commun à partir du MOOC "Vers l'OID..." (25 vidéos et QCM, tests finaux) en auto-formation.
- Former à la méthode de mentorat MIC (Méthode des incidents critiques) pour développer l'apprentissage organisationnel d'autres manière de s'organiser.
- Organiser des publications digitales (blogs, Livre Blanc, bases de cas d'incidents critiques, etc.) sur l'OID (Organisation innovante & durable). En 2020 par exemple, la classe a contribué à un Livre Blanc 2020 le "Digital au travail" grâce au recueil des cas d'incidents critiques d'entreprises.
- Développer chez les participants des "soft skills" managériaux (compétences transverses).

Compétences :

Le cours "Organisation innovante & durable (OID) développe les compétences suivantes :

- S'auto-former via le MOOC "Vers l'OID (Vers l'organisation innovante & durable...) aux approches de l'organisation comme Commun.
- S'approprier les 17 Objectifs du développement durable grâce au passage du Sulitest (ONU).

- Utiliser la méthode des incidents critiques organisationnels (MIC) pour identifier l'innovation stratégique en pratique liées aux enjeux de développement de (bien) Communs et construire un protocole de passation.
- Conduire une analyse d'incidents critiques et l'exploiter pour développer l'apprentissage organisationnel et le mentorat.
- Réaliser des diagnostics territoriaux de gouvernance et de parties prenantes (Multi Stakeholders) et identifier des solutions innovantes d'apprentissage organisationnel.
- Développer des compétences managériales transverses : gestion de groupe, expression d'arguments divergents, argumentation de points de vue, réalisation de posters, de power points animés en vue de convaincre et utilisation des logiciels et outils de l'ENF (environnement numérique de formation proposé par le Cnam).

Prérequis

Ce cours fondamental - et appliquée - de l'équipe Innovation s'inscrit dans de nombreux cursus modulaires de niveau L3 en licence, master, les cursus de formation d'ingénieurs et d'autres programmes dont le but est l'intégration des dimensions responsables et innovantes des organisations humaines. Les métiers et professions RH sont particulièrement concernées (pas seulement). Il est également accessible à la carte pour celles et ceux qui veulent se professionnaliser sur le diagnostic et l'analyse organisationnelle, notamment à partir de l'appropriation de la méthode des incidents critiques (MIC) et de la méthode du Contrat psychologique d'organisation (PCO). Cette formation peut s'associer au cours fondamental sur les modèles de l'organisation DSY 101 « L'organisation & ses modèles ». Pour approfondir les questions de transitions organisationnelles et environnementales, voir les cours GDE 201 et GDE 202 Développement durable & RSE (1 et 2). Les deux abordent l'audit organisationnel et la mise en place de leviers de transition vers plus d'éthique et de responsabilité.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

- Présence / participation en présentiel et à distance (10%)
- Validation du MOOC vers l'OID et passation du Sulitest (50%)
- Analyse écrite (rendu word) de 6 incidents organisationnel utilisant la méthode des incidents critiques et les corpus vus en cours (40%)

Ces modalités d'évaluation s'ajusteront pour prendre en compte la situation de distance actuelle et ses conséquences, afin de faciliter le plus possible le suivi de ce cours et sa validation.

Les centres de présentation des examens sont Angoulême, Bordeaux, Dax, Limoges, Niort, Pau et Poitiers.

Tarif

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Cette unité d'enseignement n'est valorisable que dans cette certification.

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite