

Fiche récapitulative

DRS208 | Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs

Mise à jour le 15/10/2026



36

Total d'heures d'enseignement



4

Crédits ECTS



Date non définie

Début des cours prévu

Programme

Cette UE d'approfondissement du droit du travail est notamment axée sur les thèmes suivants :

Sources du droit (et leurs articulations), évolutions et enjeux (exemple : le barème d'indemnisation en cas de licenciement injustifié / engagements internationaux)

Accès à l'emploi : les contrats de travail - CDI, contrats précaires et contrats aidés; nature de la relation de travail (exemple : travailleur indépendant/travailleur salarié - plateformes numériques) Libertés et droits de la personne du travailleur : liberté d'expression, liberté du travail, liberté dans le travail, droit de mener une vie familiale normale, droit d'agir en justice, lanceur d'alerte, etc. (exemple : la notion de liberté fondamentale) Égalité de traitement entre les salariés et non-discrimination (exemple : l'articulation du principe d'égalité de traitement et des règles de non-discrimination)

Prérogatives de l'employeur : pouvoir de direction (exemple : l'évaluation du travail), droit disciplinaire/droits des salariés

Gestion de l'emploi : obligations d'adaptation/de maintien des capacités à occuper un emploi/de reclassement. Modification du contrat, transfert d'emploi Perte de l'emploi : licenciement-s (différents régimes), autres modes de rupture (exemple : les ruptures collectives de contrats de travail en-dehors du licenciement économique - RCC, APC, etc.) Santé au travail : obligation légale de

sécurité de l'employeur, principes généraux de prévention (exemple : "adapter le travail à l'homme"), règles spéciales (hygiène, sécurité et conditions de travail; "harcèlement moral"; risque biologique - pandémie; etc.), droits du salarié (droit de retrait, etc.) et obligations du salarié Temps de travail : mesure (exemple : la définition interne/la définition européenne), durée (exemple : le régime exceptionnel en cas de pandémie), aménagements (exemple : les forfaits en jours - droit interne/Charte sociale européenne), contentieux (exemple : le régime de la preuve des heures travaillées)

Droit syndical et droit de la négociation collective - processus et accords (exemples : l'autonomie collective dans l'entreprise; le principe de loyauté) Représentation du personnel - différents systèmes de représentation, mise en place, attributions, moyens de fonctionnement (le CSÉ) Protection des représentants des travailleurs contre le licenciement (exemple : l'articulation des jurisprudences du conseil d'État et de la Cour de cassation en matière de harcèlement)

Conflits collectifs de travail

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Approfondir les règles en droit du travail (textes et jurisprudence), sur les thèmes essentiels de la matière, notamment sur les principales questions d'actualité.

Comprendre et analyser les logiques juridiques à l'oeuvre en droit du travail, notamment sur les principales évolutions en cours.

Compétences :

Maîtriser les concepts juridiques en matière de relations individuelles et collectives du travail, notamment pour prendre des décisions pertinentes au regard de situations rencontrées dans les entreprises

Connaître et comprendre l'état du droit positif (le droit applicable) sur les questions problématiques (analyse de textes et de la jurisprudence)

Prérequis

Avoir au minimum le niveau de l'UE DRS101 (relations individuelles de travail) ou de l'UE DRS102 (relations collectives de travail)

UE accessible en priorité aux auditrices et auditeurs en :

- M1 Droit de l'entreprise
- M2 GRH
- M2 Ressources humaines et sociologie

Inscription sur agrément (demande d'agrément à adresser au Pr. Michel Miné)

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Examen final écrit (durée : trois heures)

et

travaux intermédiaires (facultatifs) permettant de pondérer la note finale (uniquement pour augmenter cette note finale)

L'examen final écrit comporte plusieurs épreuves (notées sur 10 points chacune) à traiter au choix parmi : un ou plusieurs cas pratiques une analyse d'une question de droit une série de questions de cours une analyse d'arrêt.

Les centres de présentation des examens sont Angoulême, Bordeaux, Dax, Limoges, Niort, Pau et Poitiers.

Tarif

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Cette unité d'enseignement n'est valorisable que dans cette certification.

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite