

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : MR108B60 | Bloc RH : Conception et pilotage de solutions de gestion en GRH

Présentation

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Perfectionnement, élargissement des compétences

Compétences :

- Mettre en place des politiques de recrutement, d'évaluation, de formation, de rémunération, de gestion des carrières et de gestion des temps.
- Mettre en place dans une organisation un processus de recrutement par internet et le faire évoluer.
- Comprendre les enjeux et les mécanismes de la mise en place d'une GPEC. Sélectionner les outils "utiles" à la déclinaison de la GPEC compte tenu du contexte de l'entreprise.
- Elaborer des outils comme : un référentiel de compétences, des cartographies de compétences et des entretiens d'évaluation intégrant les compétences.
- Comprendre les bases du management intergénérationnel.
- Déchiffrer un accord GPEC.
- Comprendre la différence entre Gestion des compétences et Gestion des talents.
- Savoir quels sont les ingrédients d'une Gestion des talents.
- Effectuer une veille sur les pratiques RH existantes et leurs évolutions et identifier les pratiques innovantes en RH.

Prérequis

Tout public

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Unités Obligatoires

- Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH (FPG102)
- Gestion des talents et IA générative (FPG108)

Tarif

Mon employeur finance	1.740 €
Pôle Emploi finance	870 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 260 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 208 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Suite de parcours possible hors Nouvelle-Aquitaine vers le Master Ressources Humaines et transformations numériques (code Cnam : MR10801A).

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu du Master Ressources Humaines et transformations numériques (code Cnam : MR10801A).

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :