

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : CYC92B60 | Management dans un environnement en évolution



Accréditation

Valable jusqu'au 31/08/2024

Présentation

Financez votre bloc de compétences avec votre CPF ! Formez-vous hors temps de travail et développez de nouvelles compétences en management dans un environnement en évolution.

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Perfectionnement, élargissement des compétences

Compétences :

- Prendre en compte les enjeux de l'entreprise dans un contexte national et international : économiques, qualité, éthique, déontologie, sécurité et de santé au travail, environnement, développement durable, sociétaux
- S'adapter constamment à son environnement : entreprendre et innover
- Prendre des responsabilités et des décisions stratégiques au sein de l'entreprise
- Mettre en oeuvre et piloter une démarche de projet dans un contexte de production technique ou de recherche en mobilisant des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Manager ses équipes en prenant en compte les enjeux des relations professionnelles, de sécurité, santé et diversité

Prérequis

Avoir un niveau Bac +3 ou 4

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Programme

Unités Obligatoires

- Information comptable et management (CFA109)
- Management et organisation des entreprises (MSE102)
- Pilotage financier de l'entreprise (GFN106)
- Prospective, décision, transformation (PRS201)
- Mercatique I : Les Etudes de marché et les nouveaux enjeux de la Data (ESC101)
- Principes généraux et outils du management d'entreprise (MSE147)
- L'organisation & ses modèles (1) (DSY101)

- Droit et pratique des contrats internationaux (DVE207)
- Politiques et stratégies économiques dans la mondialisation (ESD104)
- Exercer le métier d'ingénieur (ENG210)
- Socio-histoire de l'innovation techno-scientifique (RTC201)
- Management de projet (GDN100)

Modalités

Modalités d'évaluation

- Évaluation au moyen d'examens écrits, d'exercices, d'études de cas appliqués aux activités professionnelles du domaine.
- Mise en situation professionnelle avec une problématique liée au management dans un environnement évolutif et donnant lieu à la rédaction d'un rapport d'expériences professionnelles.

Tarif

Mon employeur finance	8.400 €
Pôle Emploi finance	4.200 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 1.274 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 1.019,20 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

La capitalisation des blocs de compétences composant les diplômes permet une suite d'études vers les diplômes suivants sous conditions de disposer des pré-requis nécessaires à l'entrée en formation :

- Certificat de compétences Conseil en droit social appliqué à l'entreprise
- Licence Droit appliqué à l'entreprise spécialité Droit Social
- Titre RNCP Niveau 6 Responsable ressources humaines
- Diplôme d'ingénieur Spécialité Instrumentation (hors Nouvelle-Aquitaine)

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu de différentes formations :

- Certificat de compétences Conseil en droit social appliqué à l'entreprise
- Licence Droit appliqué à l'entreprise spécialité Droit Social
- Titre RNCP Niveau 6 Responsable ressources humaines
- Diplôme d'ingénieur Spécialité Instrumentation (hors Nouvelle-Aquitaine)

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :