le cnam
Nouvelle-Aquitaine

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : CPN04B30 | Bloc RH : Déploiement en situation professionnelle de deux politiques RH

3
Total d'heures d'enseignement

Présentation

Le bloc de compétences "Déploiement en situation professionnelle de deux politiques RH" vous prépare à mettre en ?uvre de manière concrète les politiques RH dans un environnement professionnel. Grâce à cette formation du Cnam, développez les compétences nécessaires pour élaborer, communiquer et mettre en place ces politiques, en les adaptant aux spécificités de chaque contexte organisationnel.

Mentions officielles :

Intitulé officiel : Compétences personnelles et interpersonnelles

Code RNCP : RNCP36131BC03

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

L'expérience professionnelle doit correspondre, en durée, en nature et en niveau, aux exigences du titre RNCP ? Responsable Ressources Humaines.

En durée :
· Minimum de deux ans en Ressources Humaines
· Minimum de deux ans d'expérience professionnelle hors domaine et un an dans la fonction RH
· Une expérience hors domaine RH significative. Dans ce cas, un stage en relation avec le diplôme visé sera exigé en complément.

En nature : Les activités professionnelles valorisées dans le cadre de ce rapport doivent couvrir plusieurs domaines de la GRH (2 domaines) et être exercées au sein d'un service rattaché à la DRH

En niveau : Les activités professionnelles valorisées dans le cadre de ce rapport doivent mettre en évidence les compétences acquises par l'auditeur. Ces compétences doivent être en adéquation avec les exigences attendues du titre (Bac +3/4). A ce niveau, l'auditeur doit concevoir, élaborer et conduire un projet en vue de répondre à une problématique organisationnelle.

Le guide méthodologique complet est disponible en ligne : http://innovation.cnam.fr/formations/titres-certificats/

Compétences :

- Organiser le recueil des informations liées au fonctionnement de l?organisation appréhendée comme un ensemble d'activités et de contrats, pour cerner les attentes et besoins en termes de gestion des emplois et des compétences?au niveau organisationnel, collectif (équipe) et/ou individuel puis identifier la temporalité et les acteurs concernés afin d?obtenir un diagnostic RH complet
- Déployer des outils RH en se référant à l?analyse des emplois, des articulations fonctionnelles, des plans de formation et des formes de mobilité, pour assurer le suivi des emplois, des talents, des compétences, des carrières et des formations en sachant mettre en place et/ou accompagner l?évolution d?une gestion des talents et/ou une GPEC?et/ou un knowledge management

et/ou un accompagnement personnel exigeant la maîtrise des méthodologies rattachées aux audits?: entretien, statistiques, analyse des activité et métiers
- Définir des critères d?indicateurs sociaux liés aux problématiques rattachées plus généralement à l?emploi et intégrer dans l?étude les antécédents et impacts afin d?inclure la prévention et l?accompagnement.

Prérequis

Toutes personnes ayant validé l'ensemble des blocs de compétences constitutifs du titre inscrit au RNCP Responsable des Ressources Humaines (Niveau 6 Bac+3/+4) : Bloc 1 ? Participer à l'élaboration et la mise en oeuvre de la stratégie RH ; Bloc 2 ? Gestion opérationnelle des RH ; Bloc 4 ? Conseil en gestion des emplois et développement des compétences. En fonction du niveau et du contenu de votre dernier diplôme, vous devrez compléter votre parcours avec des unités d'enseignement supplémentaires (cf. les prérequis).

Ce bloc de compétences comprend un travail réflexif sur son propre parcours professionnel qui prend la forme d'un rapport d'activités. Ce rapport permet de développer deux projets portés par l'auditeur relatifs à deux domaines RH distincts (recrutement, formation, carrière, paie?). Une méthodologie du rapport d'activités/d'expériences est disponible en ligne pour vous aider à cerner l'adéquation de votre expérience aux attentes (http://innovation.cnam.fr/ ; onglet formations - titres et certificats).

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.
- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Programme

Unités Obligatoires

- Gestion des talents et IA générative (FPG108)

Une UE à choisir parmi 6 ECTS

- Organisation du travail et des activités (DSY005)
- Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation (FAD142)

Modalités

Modalités d'évaluation (travaux individuels et collectifs) :
- Etudes de pratiques dans et en dehors de sa propre entreprise
- Travaux en groupes en mode projet à partir d'une expérience professionnelle visant l'évaluation de l'acquisition des compétences organisationnelles en matière de délégation/contrôle/soutien.
Attestation :
Délivrance d'une attestation de réussite aux compétences du bloc 4

Tarif

Avec mon CPF	450 €
Mon employeur finance	450 €
Pôle Emploi finance	450 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 98 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 98 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Possibilité de poursuivre vers un niveau 6 (Bac +3/4) : Titre RNCP Responsable des Ressources Humaines (CPN0400A).

Ce titre RNCP Responsable des Ressources Humaines comprend 4 blocs de compétences dont un bloc qui exige une expérience professionnelle significative en lien avec le diplôme visé (responsabilités sur deux politiques RH). En fonction du niveau et du contenu de votre dernier diplôme, vous devrez compléter votre parcours avec des unités d'enseignement supplémentaires (cf. les prérequis).

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu du titre RNCP Responsable des Ressources Humaines (CPN0400A).

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :

- Responsable des Ressources Humaines
- Conseiller en développement des carrières
- Chargé de l'emploi et des compétences