

Licence 3 Ressources humaines



Contrat de professionalisation - Formation continue

Durée : 1 an

Lieux : Niort

(LG03605A)

Des CV par milliers, des carrières rebondissantes ou des talents inexplorés...
la fonction ressources humaines vous réserve des moments surprenants.

Enrichissez votre profil !

- Après une stabilisation enregistrée au début des années 2000, l'augmentation des postes à pourvoir dans la fonction «ressources humaines» se confirme.
- La diversité des postes est large, tous secteurs confondus, entre des fonctions de généralistes plutôt proposées dans des PME-PMI en croissance et certaines fonctions plus spécialisées au sein des organisations plus importantes.
- De multiples métiers s'ouvrent à vous, en tant que **chargé-e de mission RH** en partant de la gestion administrative (paie, congés, couverture sociale, statistiques...) pour vous mener aux fonctions stratégiques liées au recrutement, à la communication interne, à la formation, à la gestion des carrières et des compétences, aux relations sociales...

Déroulement de la formation

Octobre 2019 à juillet 2020

2 jours en centre (lundi et mardi) et 3 jours en entreprise par semaine / une semaine complète en centre 2 fois dans l'année

Durée de la formation 454 heures

Durée du contrat de travail si contrat en alternance (professionnalisation) : 12 mois minimum

La formation est réalisée au Cnam de Niort.

Conditions d'accès

Satisfaire aux pré-requis en L3 : être titulaire d'un diplôme national bac+2 ou d'un titre équivalent de niveau III.

À noter : les unités d'enseignements peuvent être suivies à la **carte** pour un **perfectionnement ponctuel** (sans condition de diplôme) si la personne ne souhaite pas valider le diplôme.

Les candidat·es qui ne remplissent pas ces conditions réglementaires de diplôme exigé à l'entrée en formation peuvent toutefois y accéder par le biais du dispositif VAPP (validation des acquis personnels et professionnels).

Contacts / Informations

Cnam Nouvelle-Aquitaine

05 49 75 77 91

naq_niort@lecnam.net

www.cnam-nouvelle-aquitaine.fr

Tarifs 2019-2020

Consultez-nous. N'hésitez pas à solliciter nos conseiller·ère·s pour étudier le financement le plus approprié.



Tous les diplômes du Cnam sont accessibles par la **VAE** (validation des acquis de l'expérience)

Les métiers visés

Cette sortie licence permet particulièrement une valorisation professionnelle dans les domaines suivants :

- assistant·e de gestion du personnel
- chargé·e de la paie et de l'administration du personnel
- chargé·e de gestion en petites et moyennes entreprise ayant en charge la gestion du personnel : recrutement, formation, évolution de carrière...

Le programme de formation (60 crédits)

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Le·la titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de ces fonctions.

Elle comprend des modules :

Techniques : montage juridique et financier de dispositifs de formation, gestion de la paie, outils RH, droit du travail, systèmes d'information RH

Environnement socio-professionnel : initiation au management et gestion des ressources humaines, sociologie des relations professionnelles, GRH, dialogue social et transformations des organisations

Transverses : anglais test Bulats (niveau 1), projet personnel et professionnel, communication écrite et orale

Un rapport d'activité véritable fil rouge entre le parcours de formation et le projet personnel et professionnel sera produit par l'élève.

Retrouvez la page dédiée à cette formation sur notre site avec notamment tout le programme détaillé.